

中国协和医科大学出版社

关于举办“二级公立医院绩效考核政策解读与考评方案设计暨合法合规发放津补贴方案设计培训班”的通知

二级公立医院及其他医疗卫生机构：

2019年11月28日国家卫生健康委办公厅、国家中医药管理局办公室联合印发了《关于加强二级公立医院绩效考核工作的通知

》国卫办医发[2019]23号。文件对二级公立医院绩效考核工作目标、绩效考核重点任务、指标体系制定、绩效考核支撑体系完善、绩效考核程序以及时间进度提出了明确要求。

二级公立医院领导及人事部门应当尽快全面领会文件精神，掌握绩效考核政策，结合实际设计本单位考核方案，并能有效组织实施。

二级公立医院、三级公立医院以及其他医疗卫生机构的临床部门或业务部门的绩效考核指标如何量化，在文件中做出了明确规定，以及每个指标如何计算都有明确解释。但职能部门管理岗位的绩效指标如何量化，在文件中没有界定。如何解决职能部门和管理岗位绩效指标量化问题，是医疗卫生机构建立绩效考核体系时必须突破的难题。

此外，公立医疗卫生机构发放加班费、值班费、夜班费、未休假补贴费、管理岗位补贴、会诊费等费用存在很大的管理风险。如何做到既发放这些津补贴，又不违反廉政建设规定；既不突破绩效工资限额，又能激励绩效有贡献的人，又能确保职工队伍稳定，确保单位领导及人事、财务部门安全。这些问题都是事业单位领导及人事和财务部门极为关心和迫切解决的问题。

鉴于此，本单位特举办“二级公立医院绩效考核政策解读与方案设计暨合法合规发放津补贴方案设计培训班”，届时聘请既精通事业单位人事管理政策，又有丰富实践经验的专家授课并现场答疑。现将有关培训事宜通知如下：

中国协和医科大学出版社

2019年12月

一、培训内容

(一)三级医院、其他医疗机构绩效考评政策解读与方案设计

1. 二级公立医院绩效考评政策解读
2. 三级公立医院绩效考核政策解读
3. 公立医疗卫生机构绩效评价政策解读
4. 绩效考评方案架构、原则及依据
5. 行政管理人员绩效量化考核指标设计
6. 职工岗位责任绩效考核指标设计
7. 职能科室主任业务量化考核指标设计
8. 科室主任管理责任考核指标设计
9. 德能勤廉客观量化考核指标设计
10. 绩效评价与绩效反馈面谈技术

(二)医疗卫生机构发放津补贴红线及绩效工资分配方案设计

1. 工资增长机制建立与津补贴发放红线
2. 国家规定发放津补贴项目与津补贴发放禁令
3. 绩效工资限额、预算外收入与津补贴发放红线
4. 合法合规发放各种津补贴的方法及政策依据
5. 公务用车改革、工会经费福利发放规定及红线
6. 医疗卫生机构绩效工资界定及绩效工资总额申报
7. 医疗卫生机构实施绩效工资政策及规定
8. 医疗卫生机构奖励性绩效工资方案设计及案例
9. 医疗卫生机构基础性绩效工资方案设计及案例
10. 医疗卫生机构绩效工资分配方案调整与动态管理

二、培训对象

二级公立医院及其他公立医疗卫生机构主要负责人或人事和财务分管领导,人事、财务部门负责人及从事具体工作有关人员。

三、主讲专家

聘请既熟悉国家政策,又有实践经验的专家讲解,并现场解答疑难问题。

四、培训费用

培训费 1600 元/人。食宿统一安排,费用自理。

五、时间、地点

2020年1月11日-1月15日 成都市（11日全天报到）

六、报名方法及联系方式：

请将填好的《报名表》传真或发邮件至会务组，会务组将在开班前一周通过传真、邮件等形式传发《报到通知》，告知报到地点、具体日程安排等事宜。

联系人：任 丽

电子邮箱：18210018163@163.com

附件：报名表

二级公立医院绩效考核政策解读与考评方案设计暨合法合规发放津补贴方案设计培训班报名回执表

经研究，我单位选派下列同志参加学习：

单位名称				参会地点：	
联系人			电话/手机		
姓名	性别	职务职称	身份证号码	手机	邮箱
住宿预订	（ ）标准间合住		（ ）标准间单住		
备注					

注：此表复制有效。 联系人：任丽 18210018163